

公表

## 放課後等デイサービス事業所における自己評価総括表

○事業所名	ひっぽファミリー		
○保護者評価実施期間	2026年 1月 22日		～ 2026年 2月 28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	22名	(回答者数) 22枚
○従業者評価実施期間	2026年 1月 22日		～ 2026年 2月 28日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数) 6枚
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 3月 5日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	月に一回の外出活動やアトリエ活動、クッキングなど、様々な活動の提供を行っています。	お子様たちの意見を聞きながら、季節に合わせたイベントを開催し季節感を感じられる活動を取り入れることにより、お子様たちの飽きがこない、かつ楽しめる活動のプログラムを考えるようにしています。	地域の方たちとの触れ合いも考えていきつつ、プログラムの考案をスタッフ一同で考えていきたいと思っています。
2	同会社に児童発達支援事業所があり、未就学児から高校生まで途切れることなく一貫性のある支援の提供が出来る。	次の学年に上がる際には、事業所間での引継ぎをしっかりと行い、お子様の障がい特性や理解に繋げ、より良い支援に繋げています。 連携をしっかりと取り、保護者の方、お子様に不安や悩み事を丁寧に聞き取り、緩和や対応を行っています。	今後もスタッフ一同、保護者の方やお子様の悩みや不安の緩和に努め、スムーズな移行に繋げていきたいと思っています。
3			

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	言語聴覚士や作業療法士といった専門職の有資格者が少ない。	放課後等デイサービスでの経験をもとに発達支援や療育方法を考案していますが、より専門的な部分での知識が必要であり、各々スタッフのスキルの向上が必要であるように感じます。	障がいのあるお子様の障がい特性の他に療育方法を学ぶ研修等、勉強会に積極的に参加し、各々スタッフのスキルの向上に努めていきたいと思っています。 資格習得時のサポートにも力を入れていき、より良い資格習得しやすい環境になるよう整備していきたいと思っています。
2			
3			